

**AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE**

Pubblicato il 15/04/2010

Il Comune di MOGORO ha presentato la seguente richiesta di avviamento a selezione per n° 2 istruttori tecnici disegnatori, 1 istruttore informatico, 1 istruttore tecnico, 1 operaio qualificato (rilevatore, disegnatore o fotografo), 5 operai generici, - sede di lavoro MOGORO - **Adesioni dal 28/04/2010 al 30/04/2010.**

X° CANTIERE SCAVI ARCHEOLOGICI NURAGHE CUCCURADA E CATALOGAZIONE REPERTI	
Numero lavoratori e qualifica	N° 2 Disegnatori
Livello inquadramento	C1
Tipologia contrattuale	tempo determinato per 6 mesi - 36 ore settimanali
Mansioni da svolgere	Documentazione grafica e fotografica
Titolo di studio richiesto	Diploma artistico e/o tecnico
Contenuto della prova	Nozioni sull'utilizzo delle attrezzature fotografiche analogiche e digitali.

Numero lavoratori e qualifica	N°1 Informatico
Livello inquadramento	C1
Tipologia contrattuale	tempo determinato per 6 mesi - 36 ore settimanali
Mansioni da svolgere	Informatizzazione materiali documentari
Titolo di studio richiesto	Perito informatico
Contenuto della prova	Predisposizione di un documento tipo Excel o Access e conoscenza del pacchetto Microsoft Office.

Numero lavoratori e qualifica	N°1 Geometra o Perito edile
Livello inquadramento	C1
Tipologia contrattuale	tempo determinato per 6 mesi - 36 ore settimanali
Mansioni da svolgere	Riordino e siglatura reperti
Titolo di studio richiesto	Geometra o perito edile
Contenuto della prova	Predisposizione di elaborati grafici mediante utilizzo di software CAD e programmi di fotoritocco.

Numero lavoratori e qualifica	N°1 Operaio qualificato (rilevatore o disegnatore o fotografo)
Livello inquadramento	B1
Tipologia contrattuale	tempo determinato per 6 mesi - 36 ore settimanali
Mansioni da svolgere	Fotografo/rilevatore
Titolo di studio richiesto	Licenza media
Contenuto della prova	Nozioni fotografiche e rilievi archeologici.

Numero lavoratori e qualifica	N°5 operai generici
Livello inquadramento	A1
Tipologia contrattuale	tempo determinato per 6 mesi - 36 ore settimanali
Mansioni da svolgere	Manovale
Titolo di studio richiesto	Licenza media
Contenuto della prova	Conoscenza e utilizzo attrezzatura semplice da cantiere, preparazione malte cementizie



CCNL applicato	Enti locali
Documenti da presentare	Domanda di partecipazione autocertificando i dati anagrafici e professionali, nonché il possesso dei requisiti indicati nel presente avviso, allegando: <ul style="list-style-type: none">- la dichiarazione di immediata disponibilità, di cui all'art. 2 del D. Lgs. 181/2000, così come modificato dall'art.3 del D. Lgs. 297/2002;- la dichiarazione ISEE, rilasciata dalle strutture competenti e relativa alla situazione economica dell'anno 2008.
Altre informazioni	In base alla convenzione stipulata tra il Comune di MOGORO ed il C.S.L. di Mogoro in data 14/04/2010: <ul style="list-style-type: none">- non saranno assunti coloro che abbiano instaurato negli ultimi 24 mesi rapporti di lavoro della durata complessiva di 3 mesi con il Comune di MOGORO e/o con altre Amministrazioni Pubbliche (sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto);- sarà limitato ad un solo componente il nucleo familiare la possibilità di assunzione nei cantieri da attivare nell'ambito del medesimo anno solare.
Possesso requisiti	Alla data del 27/04/2010

L'Avviamento a selezione è riservato ai lavoratori disoccupati ed inoccupati che sono residenti e domiciliati nel Comune di MOGORO ed iscritti nell'elenco anagrafico del Centro dei Servizi per il Lavoro di Mogoro.

Si effettuerà la riserva di una persona da assumere tramite il Servizio sociale.

Gli interessati in possesso dei requisiti richiesti devono dichiarare la propria disponibilità presso il Centro dei Servizi per il Lavoro di Mogoro, in via Spano 3, **dal 28/04/2010 al 30/04/2010**, muniti della scheda anagrafica aggiornata e di un documento di riconoscimento.

Note

Criteri per la compilazione della graduatoria	La graduatoria verrà compilata applicando i criteri di cui al paragrafo 4 della Deliberazione della Giunta Regionale 30 marzo 2004, n. 15/12.
Durata della graduatoria	La graduatoria avrà validità per un anno.
La prova di idoneità	sarà effettuata entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria.
Ricorsi	<ul style="list-style-type: none">- in via gerarchica alla Provincia di Oristano, entro trenta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato;- al TAR entro sessanta giorni dall'emanazione dell'atto impugnato o in alternativa come ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni.

ME

Il Responsabile
(Antonello Massa)



Criteria per la formazione delle graduatorie

- 1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:**
 - a. indicatore della situazione economica equivalente (ISEE);
 - b. stato di disoccupazione.
- 2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:**
 - a. ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale pari a 100 punti;
 - b. a detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad massimo di 25 punti per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato, con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - c. ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
 - d. allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità di iscrizione nella misura di 1 punto per ogni anno;
 - e. ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.
- 3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:**
 - a. persone di età più elevata;
 - b. donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliano rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
 - c. lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella di chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
 - d. lavoratori socialmente utili.